

Принято:  
Протокол педагогического совета:  
№ 3 от 22.10.2020г.

Утверждаю:  
Манидарова Л.С.  
приказ №19 от 23.10.2020г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О формировании управленческого резерва и о работе с лицами,**  
**включенными в состав кадрового резерва**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о формировании управленческого резерва и о работе с лицами включенными в состав кадрового резерва МБОУ «Большелугская СОШ» далее — общеобразовательная организация), разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Единым квалификационным справочником, должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»), а так же нормативно-правовыми актами, определяющими приоритетные направления формирования и развития профессиональных компетенций педагогических работников и кадрового обеспечения.

1.2. Настоящее положение определяет порядок формирования управленческого резерва (далее- Резерва) и порядок работы с лицами, включенными в состав кадрового резерва общеобразовательной организации, и направлено на повышение эффективности процесса подбора, расстановки и ротации управленческих кадров.

1.3. Резерв общеобразовательной организации представляет собой перечень лиц, соответствующих или способных соответствовать в результате дополнительной подготовке квалификационными требованиями, предъявляемым к работникам, занимающим управленческие должности.

1.4. Резерв общеобразовательной организации формируется в следующих целях:  
- совершенствование деятельности администрации общеобразовательной организации по подбору работников для замещения руководящих должностей;  
- улучшение качественного состава управленческого корпуса общеобразовательной организации.

1.5. Работа с резервом производится в следующих целях:  
- повышение уровня мотивации лиц, зачисленных в состав резерва общеобразовательной организации, к профессионально-личностному росту и улучшению результатов их профессиональной деятельности;  
- повышение уровня профессиональной подготовки членов резерва;  
- сокращение периода адаптации лиц, зачисленных в состав резерва, при вступлении в должность.

1.6. Принципы формирования резерва:  
- объективность (оценка профессиональных и личностных качеств и результатов профессиональной деятельности кандидатов для зачисления в резерв осуществляется на основе критериев);  
- уровень профессиональной подготовки;  
- личные способности;  
- результат профессиональной деятельности;  
- добровольность включения в резерв;